

МУНИЦИПАЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ШКОЛА № 11
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ИВАНОВА

Выписка из протокола совещания при директоре протокол №3 от 26.11.2009.

Повестка совещания:

1. Утверждён отчёт "Анализ реализации комплексного проекта модернизации образования" по МУ СОШ № 11 .
2. Докладчик- директор Казаков Д. Н.

Директор МУ СОШ № 11

Д.Н. Казаков

Муниципальное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 11
153007, Ивановская область, г. Иваново,
ул. Фрунзе, д. 15/25.
Сайт школы: www.school11.ivedu.ru
Телефон (80932)473166; school11@ivedu.ru

Аналитический отчёт по реализации КПМО.

В МУ СОШ №11 г. Иванова определен ряд основных направлений работы:

1. Нормативно-подушевое финансирование;
2. Введение новой системы оплаты труда;
3. Укрепление материальной базы школы и информатизация УВП;
4. Система оценки качества образования;
5. Государственно-общественное управление.

1. Нормативно-подушевое финансирование.

В течение 2007 года директор школы прошел курсы повышения квалификации при Ивановском государственном университете «Государственно-общественное управление муниципальными учреждениями общего образования в Ивановской области», в том числе «Модуль 1-2. Новые финансовые механизмы в региональной системе общего образования».

В настоящее время школа является юридическим лицом.

С 1 января 2009 года МУ СОШ №11 перешла на нормативно - подушевое финансирование.

2. Новая система оплаты труда.

МУ СОШ № 11 была переведена на новую систему оплаты труда с 01.01.2009 года по методике рекомендованной министерством здравоохранения и социального развития РФ. При подготовке данного события были проведены следующие мероприятия:

- Изучение сотрудниками школы следующих нормативных документов:
- ✓ Постановлением Главы города Иванова № 3989 от 31.12.2008 года «О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города»
- ✓ Примерное положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного учреждения. (Вестник Образования России №5 2008г.)
- Обсуждение проекта НСОТ работников школы.

- Внесение изменений в нормативно правовые документы учреждения: правила внутреннего трудового распорядка МУ СОШ №11, коллективный договор МУ СОШ №11.
- Разработка новых локальных актов учреждения.
- ✓ Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда педагогов МУ СОШ №11.
- ✓ Положение о системе оплаты труда сотрудников МУ СОШ №11.
- Разработка структуры портфолио учителя.
- В связи с переходом на новую форму оплаты труда был издан приказ по школе № 0/1-0 от 12.01.2009г. «О переходе на новую систему оплаты труда». Все работники школы предупреждены о существенных изменениях в условиях оплаты труда согласно ст. 74 Трудового Кодекса Российской Федерации.

3. Укрепление материальной базы школы и информатизация УВП.

За последние три года (2006-2009 гг.) в школе были проведены следующие мероприятия по укреплению её материально-технической базы и информатизации УВП.

Из средств бюджетного финансирования, включая средства федеральной субвенции:

- ✓ оборудован в 2006 г. компьютерный класс на 8 рабочих мест, в 2009 г. произведена замена всех ЭЛТ-мониторов на ЖК-дисплеи и устаревших системных блоков на современные;
- ✓ приобретены 2 ноутбука и 4 мультимедийных проектора;
- ✓ медиатека регулярно пополняется новыми цифровыми ресурсами по различным предметам;
- ✓ приобретена интерактивная доска с планшетом для компьютерного класса (2008 г.);
- ✓ с 2006 г. в школе используются ресурсы высокоскоростного Интернета(подключены компьютерный класс и административная локальная сеть), с 2009 г. школа подключена к ГОКС (городской образовательной компьютерной сети);
- ✓ в школе имеется административная локальная сеть, состоящая из 4 точек подключения, в 2007 г. она была обеспечена одним компьютером, в 2008 г.- укомплектована компьютерной техникой полностью;
- ✓ с марта 2008 года в школе используется только лицензионное программное обеспечение пакета «Первая помощь», полученного в рамках государственного проекта.
- ✓ В управленческую деятельность школы внедряется программный пакет

«1С ХроноГраф». Администрация школы, секретарь и классные руководители прошли обучение по работе с данным программным приложением.

- ✓ Школа имеет свой сайт www.school11.ivedu.ru

Система оценки качества образования.

Одним из важнейших направлений деятельности школы является совершенствование управления качеством образовательного процесса. В школе сложилась определенная система в этом направлении: ежегодно разрабатываются план внутришкольного контроля, график тематических, срезовых, рубежных, административных, итоговых работ, которыми дидактически обусловлено отслеживание результатов учебно-познавательной деятельности обучающихся по всем предметам федерального, регионального и школьного компонентов учебного плана. Проводится мониторинг удовлетворенностью школьной жизнью среди учителей, учащихся и родителей, анкетирование по всем направлениям школьной жизни.

Важным элементом оценки качества образования является эксперимент по введению ЕГЭ в 11 классах и новой формы аттестации в 9 классах. В эксперименте по введению ЕГЭ школа участвует с 2005 года, в новой форме аттестации в 9 классах (алгебра, русский язык) – с 2008 года.

Основная проблема современного этапа жизни школы-комплектование контингента обучающихся. По состоянию на 1.09.2009 в школе обучаются 271 человек в 10 класс-комплектах. Таким образом при высокой наполняемости (27 обучающихся в классе) в школе существует только по одному классу в параллели при неполной старшей ступени обучения (нет выпускного 11-го класса).

В школе работает стабильный педагогический коллектив, принципиально отсутствует текучка кадров.

5. Государственно-общественное управление.

В данный период в школе проходила работа по расширению общественного участия в управлении образованием на школьном уровне. Управление школой строится на принципах единоначалия и самоуправления.

Формами самоуправления являются:

- ✓ Управляющий совет Школы;
- ✓ Педагогический совет Школы;
- ✓ Методический совет Школы;
- ✓ Родительский комитет;
- ✓ Органы ученического самоуправления.

Директор школы прошёл обучение на курсах повышения квалификации при Ивановском государственном университете «Государственно - общественное управление муниципальными учреждениями общего образования в Ивановской области» по направлению РКПМО «Расширение общественного участия в управлении образованием».

В ходе подготовительного этапа в создании Управляющего совета Школы проведена следующая работа:

1. Заседание педагогического совета о необходимости УС в школе, где состоялись выборы рабочей группы для разработки алгоритма создания УС. Издание приказа по школе.
2. Разработка нового Устава школы с внесением в него положений об УС.
3. Избрание членов Совета, с этой целью состоялись:
 - школьные родительские собрания, где были избраны делегаты на Родительскую конференцию;
 - Родительская конференция;
 - общее собрание учащихся 9-11 классов;
 - общее собрание работников школы.
4. Проведение заседания УС, избрание председателя Совета, его заместителя и секретаря
5. Утверждение итогов выборов в УС школы Управлением образованием и назначение представителя в Совет от учредителя.

В состав Управляющего совета входят работники школы, учащиеся, родители. Деятельность УС регламентируется следующими нормативно-правовыми документами:

✓ Устав Школы;

В пункт 4.3 Устава «Управление учреждением» включены Положение об Управляющем совете Школы, Положение о порядке выборов членов УС.

На заседаниях Управляющего совета были рассмотрены следующие вопросы:

1. Утверждение Публичного Доклада директора Школы за 2008 год;
2. Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда педагогов МУ СОШ №11;
3. Положение о системе оплаты труда сотрудников МУ СОШ №11.