

ПРИКАЗ

№ 74 (3 – О)

от 07.08.2009 года

«О переходе на новую систему оплаты труда».

В целях повышения качества общего образования, стимулирования труда работников МУ СОШ №35 и в соответствии с Постановлением Правительства Ивановской области от 25.04.2007 года № 95 – П «О проведении эксперимента по введению новой системы оплаты труда в общеобразовательных учреждениях Ивановской области», Постановлением Главы города Иванова от 30.06.2008 года № 1989 «Об участии муниципальных учреждений города Иванова в эксперименте по введению новой системы оплаты труда» и согласия работников школы,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Принять участие в проведении эксперимента (модельная методика) по введению новой системы оплаты труда работников МУ СОШ №35 с 01.09.2009 года.
2. Определить, что период проведения эксперимента по введению новой системы оплаты труда вновь устанавливаемые с 01.09.2009 года размеры оплаты труда работников МУ СОШ №35 в денежном выражении не могут быть ниже размеров оплаты труда, рассчитываемых по ЕТС (исходя из нагрузки по состоянию на 01.09.2009 года).
3. Утвердить Положение об оплате труда работников МУ СОШ №35.
4. Утвердить Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МУ СОШ №35.

Директор МУ СОШ №35: _____ О.Г. Минеева

м.п.

СОГЛАСОВАНО

Председатель Управляющего Совета школы

« ____ » _____ 200__ года

УТВЕРЖДЕНО

Директор муниципального учреждения

средней общеобразовательной школы №35

О.Г. Минеева _____

Приказ № 74 (З – О)

от «07» 08 2009 года

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета

« ____ » _____ 200__ года

***Положение об оплате труда работников
муниципального учреждения средней
общеобразовательной школы №35 города Иванова***

1. Общие положения.

- 1.1. Настоящее Положение составлено в соответствии с Постановлением главы города Иванова от 30.06.08 № 1989 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений в рамках комплексного проекта модернизации образования».
- 1.2. Настоящее Положение определяет общее требование к системе оплаты труда работников МУ СОШ №35 , реализации образовательных программ начального, основного общего и среднего (полного) общего образования в соответствии с государственным образовательным стандартом общего образования.

2. Формирование фонда оплаты труда гимназии.

- 2.1. Формирование фонда оплаты труда осуществляется в пределах объема бюджетных средств на текущий финансовый год в соответствии с поправочным коэффициентом и количеством учащихся на начало учебного года по состоянию на 5 сентября года, предшествующего планируемому по данным отчета ОШ-1 по ступеням образования и видам классов. Формирование фонда оплаты труда отражается в бюджетной системе МУ СОШ №35.
- 2.2. МУ СОШ №35 самостоятельно определяет долю расходов:
 - на материально-техническое обеспечение и оснащение образовательного процесса;
 - на заработную плату работников школы (далее – ФОТou)

3. Распределение фонда оплаты труда МУ СОШ №35.

3.1. Фонд оплаты труда школы состоит из базовой части (ФОТб) и стимулирующей части (ФОТст).
$$\text{ФОТ}_{\text{оу}} = \text{ФОТб} + \text{ФОТст}.$$

Определить значение ФОТб – 80%, ФОТст – 20%.

3.2. Базовая часть ФОТ обеспечивает гарантированную заработную плату:

1. педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (учителя, преподаватели) – 68%
2. административно-управленческого аппарата, учебно-вспомогательного (воспитатели ГПД, библиотекарь, секретарь), младшего обслуживающего (рабочие по обслуживанию здания, уборщики служебных помещений, дворники) персонал школы - 32%
и складывается из:

$\text{ФОТб} = \text{ФОТ}_{\text{уп}} + \text{ФОТ}_{\text{пп}}$, где

ФОТ уп – ФОТ для управленческого персонала, учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего персонала определяется приказом директора в процентном соотношении.

ФОТпп – ФОТ для педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс определяется приказом директора в процентном соотношении.

4. Определение стоимости бюджетной образовательной услуги в МУ СОШ №35.

4.1. Базовая часть ФОТ для педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (ФОТпп состоит из общей части (ФОТ о) – 74% и специальной части (ФОТс) – 15,3%, доля которой устанавливается директором самостоятельно.

4.2. Общая и специальная части ФОТпп распределяются исходя из стоимости бюджетной образовательной услуги на одного обучающегося.

4.3. Общая часть ФОТ обеспечивает гарантированную оплату труда педагогического работника исходя из количества проведенных им учебных часов и численности обучающихся в классах (часы аудиторной занятости), а также часов неаудиторной занятости.

4.4. Аудиторная занятость включает проведение уроков и спецкурсов в рамках часов в соответствии со школьным учебным планом.

4.5. Неаудиторная занятость включает:

- руководство Методическим объединением – 600 рублей в месяц;
- классное руководство 1-4 – 650 рублей;
5-11 – 800 рублей;

- внеклассная работа по физической культуре – 4 000 рублей.

Общая часть ФОТ педагогического персонала, непосредственно осуществляющий учебный процесс, состоит из двух частей:

ФОТаз – составляет 85%

ФОТнз – составляет 15%

Для определения величины гарантированной оплаты труда педагогических работников за аудиторную занятость вводится условная единица «стоимости 1 человека-часа» - это стоимость

бюджетной образовательной услуги, включающей 1 расчетный час учебной работы с 1 расчетным учеником в соответствии с учебным планом школы.

4.6. Стоимость 1 ученика-часа (руб/ученико-час) определяется в соответствии с Постановлением главы города по формуле:

ФОТаз x 34

Стп-----

(кол-во уч-ся в классе x нед. нагрузки) x 52

4.7. Учебный план разрабатывается МУ СОШ №35 самостоятельно. Максимальная учебная нагрузка обучающихся не может превышать нормы, установленной федеральным базисным учебным планом и СанПином и должна обеспечивать в полном объеме реализацию федерального компонента государственного образовательного стандарта общего образования.

4.8. Специальная часть фонда оплаты труда педагогического персонала (ФОТс) включает в себя следующие:

- за проверку тетрадей по русскому языку – коэф. 1,15;
 - математике - коэф. 1,15;
 - по ин. языку – коэф. 1,15;
 - по черчению – коэф. 1,05;
 - в 1 классах – коэф. 1,15, во 2 – 4 классах – коэф. 1,10;
- повышающий коэффициент за звание «Заслуженный учитель РФ» - 1,20
- повышающий коэффициент за нагрудный знак «Отличник просвещения», «Почетный работник образования», «Почетный работник физической культуры» - 1,10;
- за заведование кабинетом (физика, химия, информатика) – коэф. 1,10;
- за кабинетами технологии (швейной мастерской) – коэф. 1,20
- деление на группы классов на уроках иностранного языка, технологии, физкультуры, танца, театра, информатики – коэф. от 1,25 до 1,75;
- деление на группы при проведении спецкурсов – коэф. от 1,25 до 1,75;
- обучение больных детей на дому – коэф. 1,0;
- за вредные условия в каб. информатики – коэф. 1,10;
- за вредные условия в каб. химии (в зависимости от нагрузки но не более) – коэф. 1,05
- за работу с хлором – 1,12.

4.9. Компенсационные выплаты:

4.9.1. для МОП (рабочий по обслуживанию здания, уборщицы гардеробщицы, дворники) имеют фиксированный характер.

4.10. Для педагогических работников, имеющих стаж педагогической работы от 0 до 3 лет применяется коэффициент 1,05.

4.11. В случае экономии ФОТс школа имеет право перераспределить неиспользованные средства в ФОТст и осуществлять выплаты согласно решению Управляющего Совета.

4.12. Расчет окладов педагогического персонала, непосредственно осуществляющим учебным процесс складывается из

$$O = \text{Стп} \times \text{У} \times \text{Чоз} \times \text{А} + \text{Днз}$$

O – оклад учителя

Стп – расчетная стоимость ученико-часа (руб/уч-час)

У – количество обучающихся в каждом классе

Чоз – количество часов по предмету по учебному плану в месяц в каждом классе;

А – повышающий коэффициент за квалификационную категорию;

Днз – доплата за неаудиторную занятость.

Если учитель ведет несколько предметов в разных классах, то его оклад рассчитывается как сумма оплаты труда по каждому предмету и классу.

4.13. Тарификация рабочих, работников МОП и учебно-вспомогательного персонала школы (до введения базовых ставок заработной платы составляющих профессиональных групп работников) осуществляется на основе тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений г. Иванова, утвержденной в установленном порядке.

4.14. Расчет по оплате замещенных уроков учителей, находящихся на больничном листе, на курсах повышения квалификации и т.п. производится:

- исходя из стоимости ученико/часа в соответствии с квалификацией учителя и количеством детей, присутствовавшим на замещенном уроке:

$$\text{СТ зу} = \text{Стп} \times \text{У} \times \text{А} \times \text{П}$$

(Стуз – стоимость замещенного урока;

Стп – расчетная стоимость ученико/часа (руб/уч-час);

У – количество учащихся, присутствовавших на уроке;

А – повышающий коэффициент за квалификационную категорию;

П – повышающий коэффициент за нагрудный зна и Почетное звание).

4.15. Расчет по оплате замены воспитателя ГПД учителем производится следующим образом:

Бст

$$\text{СТз} = \text{-----} \times \text{Пд}$$

Д/мес

(СТз - стоимость замены;

Д/мес – количество рабочих дней в месяце;

Пд – проработанные на замене дни

5. Расчет заработной платы директора и заместителей директора.

5.1. Зарплата директора школы устанавливается управлением образования администрации города в соответствии с трудовым договором, на основании Постановления главы города.

5.2. Зарплата заместителей директора по УВР, заместителя по АХЧ устанавливается в размере от 70 до 90% базовой зарплаты директора и определяется приказом по школе.

6. Распределения стимулирующей части фонда оплаты труда.

6.1. Стимулирующие выплаты работникам по результатам труда распределяются коллегиально с учетом мнения профкома и утверждаются Управляющим Советом школы по предоставлению директора.

- 6.2. Директор школы представляет в Управляющий Совет аналитическую информацию о показателях деятельности работника, являющихся основанием для их премирования.
- 6.3. Стимулирующие выплаты работникам по результатам труда устанавливаются «Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МУ СОШ №35».

7. Гарантии по оплате труда.

- 7.1. Базовая заработная плата работников школы не может быть ниже установленной тарификацией базовой заработной платы по ЕТС на предстоящий учебный год.
- 7.2. В случае, когда установленная в соответствии с настоящим Положением заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда оказывается ниже установленного по тарификации в соответствии с ЕТС и минимального размера оплаты труда, работнику выплачивается соответствующая разница в заработной плате.