

ОТ 26.05.08

П Р И К А З

№ 124-0

О переходе на новую систему оплаты труда

В целях повышения качества общего образования, стимулирования труда работников гимназии и в соответствии с Постановлением правительства Ивановской области от 25.04.2007 № 95-п «О проведении эксперимента по введению новой системы оплаты труда в общеобразовательных учреждениях Ивановской области», Постановлением Главы города Иванова от 30.06.2008 № 1989 «Об участии муниципальных учреждений г. Иванова в эксперименте по введению новой оплаты труда» и согласия работников гимназии, приказываю:

1. Принять участие в проведении эксперимента (модельная методика) по введению новой системы оплаты труда работников гимназии с 1.09.2008г.
2. Определить, что в период проведения эксперимента по введению новой системы оплаты труда вновь устанавливаемые с 1.09.2008г. размеры оплаты труда работников гимназии в денежном выражении не могут быть ниже размеров оплаты труда, рассчитываемых по ЕТС (исходя из нагрузки по состоянию на 01.09.2008г.).
3. Утвердить Положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников.



Директор

*А.Г.Земерова*

А.Г.ЗЕМЕРОВА

ПРОТОКОЛ № 1  
собрания трудового коллектива

от 14.04.2008г.

Присутствовали: коллектив МОУ гимназии № 36 и  
представителя общешкольного родительского  
комитета в количестве 72 человека

СЛУШАЛИ: О «Реализации комплексного проекта модернизации образования (КПМО) в Ивановской области». Организация и проведение работы по реализации КПМО. Основные направления КПМО. Переход на новую систему оплаты труда. По вопросам повестки для выступила директор Земерова А.Г. о том, что с 2008 года гимназия включена в КПМО Ивановской области.

Директор подробно остановилась на основных направлениях КПМО, на том, что уже сделано в этом направлении в гимназии.:

- расширение общественного участия в управлении гимназией – Совет гимназии переименован в Управляющий Совет, разработано новое положение, внесены изменения в Устав. Новый состав Управляющего Совета будет избран в сентябре 2008г. в связи с окончанием полномочий предшествующего;
- введение муниципальной системы оценки качества образования;
- переход на нормативное подушевое финансирование, озвучена стоимость одного ученика в год по ступеням обучения, в связи с чем указано на необходимость и целесообразность сохранения контингента учащихся, привлечения новых учеников, доведения наполняемости классов до нормативной;
- введение новой системы оплаты труда по модельной методике министерства образования, где исходной единицей для начисления заработной платы будет стоимость человека/часа, составляющей или заработной платы станет базовая и стимулирующая части.

ВЫСТУПИЛИ:

- 1) Председатель профсоюзного комитета Киселева И.А., которая выразила обеспокоенность по изменению (повышению или понижению) заработной платы.
- 2) Заместитель директора по УВР – Савина С.Г. довела до коллектива, что разрабатывается критериальная база оценки деятельности работников гимназии, за счет чего пойдет увеличение заработной платы. Предложено в качестве действенного механизма фиксирования профессиональной компетенции учителя оформление «Портфолио»

РЕШИЛИ:

- 1) принять участие в комплексном проекте модернизации образования Ивановской области;
- 2) принять участие в проведении эксперимента по введению новой системы оплаты труда с 01.09.2008г. До 1.08.08 г. разработать нормативную и критериальную базу.

Председатель собрания

Секретарь собрания



А.Г.ЗЕМЕРОВА

И.А.КИСЕЛЕВА